

2022학년도 11월 고2 전국연합학력평가

정답 및 해설

• 4교시 직업탐구 영역 •

[성공적인 직업생활]

1	5	2	2	3	4	4	4	5	4
6	3	7	3	8	3	9	4	10	5
11	2	12	5	13	1	14	5	15	2
16	1	17	3	18	1	19	3	20	3

1. [출제의도] 직업 윤리 덕목 개념 및 원리 이해하기

제시문에서 지난 10년간 쉬지 않고 연구 개발에 몰두한 것이 성공의 원인이었다는 내용은 직업 윤리 덕목 중 전문가 의식에 해당한다.

2. [출제의도] 직업기초능력 개념 및 원리 이해하기

제시문에서 직무 기술서의 직무 수행 내용 중 조주에 필요한 다양한 주류와 음료를 비율에 맞게 계량하는 직업기초능력은 수리 능력이며, 여러 식재료와 부재료를 특성에 맞게 위생적으로 보관 및 관리하는 직업기초 능력은 자원 관리 능력이다.

3. [출제의도] 제품 생산 방식 개념 및 원리 이해하기

제시문의 내용은 제품 생산 방식 중 프로젝트 생산 방식으로 델, 교량, 고속도로 건설 등에 적합하며, 제한된 기간 내에 대규모로 이루어지는 특징을 가지고 있다.

4. [출제의도] 노사 관계 대안 실행 및 적용하기

제시문 (가)에서 ○○기업 노동조합은 기업별 노동조합에 해당한다. 제시문 (나)에서 △△노동조합은 노동위원회 주위로 열린 노사가 참여한 회의를 통해 파업을 중단했다는 내용으로 볼 때, 노동위원회(제3자)는 노동 쟁의 조정을 실시하였으며, 제시문 (가)에서 기업의 불법 파견 종식을 위한 사내 집회와 서명 운동을 시작했다는 내용과 제시문 (나)에서 파업을 중단했다는 내용으로 볼 때 (가), (나)의 노동조합은 단체 행동권을 행사했다고 볼 수 있다.

5. [출제의도] 국가직무능력표준(NCS) 대안 평가 및 일반화하기

제시문은 국가직무능력표준(NCS)의 구성 내용을 노트에 정리한 것으로 '시장 조사하기'는 능력 단위를 구성하는 핵심 하위 능력 기술인 능력 단위 요소이며, '24. 농림어업'은 NCS 분류 체계 중 대분류에 해당한다. '04. 과수 재배'는 세분류로서 직무를 의미한다. 능력 단위 요소를 성취하기 위해 도달해야 하는 수행 기준은 수행 준거이다.

6. [출제의도] 창업의 방법 대안 실행 및 적용하기

제시문에서 질문의 내용은 창업의 방법 중 프랜차이즈와 관련된 것이다. 프랜차이즈는 계약을 통해 가맹점 사업자가 모기업의 경험, 명성, 로고, 생산 기술, 훈련 방법 등을 그대로 이용하게 되는 창업 방식으로 (가)에 들어갈 내용은 창업자가 가맹점 가입 비용을 부담해야 한다는 것이다.

7. [출제의도] 직무 능력 개념 및 원리 이해하기

제시문은 직업 능력 구조에 대한 수업 장면이고, 직업 능력은 직무 수행 능력과 직업기초능력으로 구성된다. 직무 수행 능력은 개인이 해당 분야에서 특정 직무를 수행하는 데 필요한 능력으로 필수 직업 능력, 선택 직업 능력, 산업 공통 직업 능력으로 이루어져 있다. 직종이나 직무에 상관없이 직업인으로서 누구나 갖추어야 할 기본적인 공통 직업 능력은 직업기초능력으로 의사소통 능력, 정보 능력 등이 있다.

8. [출제의도] 서비스와 서비스 산업 개념 및 원리 이해하기

제시문을 통해 A 기업은 배송을 대행하는 서비스 업체임을

알 수 있다. 서비스업은 무형의 상품을 소비자에게 제공 하는 특징을 가지고 있다. 재고가 발생하면 보관 후 재 판매가 가능하다는 내용은 제조업의 특징에 해당하며, 배송 서비스업은 클라크(Clark, C. G.)의 산업 분류 중 3차 산업에 해당한다.

9. [출제의도] 평생 학습 제도 개념 및 원리 이해하기

제시문의 수행 평가 보고서에 나타난 평생 학습 제도는 일학습 병행제에 관한 설명으로 산업 현장의 실무형 인재 양성을 위해 일터 기반 학습이 가능한 제도이다. 고용노동부가 주관하여 시행하며 근로자는 직무 관련 교육 훈련과 일을 병행하며 임금을 받을 수 있다. 특성화 고등학교 재학생이 참여할 수 있는 일학습 병행제 유형에는 산학 일체형 도제 학교가 있다.

10. [출제의도] 구직 활동 문제 인식 및 명료화하기

제시문은 NCS 기반 능력 중심의 신입 사원 채용 공고에 대한 내용으로 서류 전형에서 편견이 개입될 수 있는 출신지, 가족 관계, 학력, 외모, 성별 등의 차별적 항목을 배제하고, 직무 능력만을 평가하고 있다. 1차 면접은 집단 토론 면접으로 6~8명 정도의 지원자가 특정 주제를 놓고 토론하는 과정을 평가하는 방식이고, 2차 면접은 프레젠테이션 면접으로 특정 주제에 대하여 발표 자료를 만들어 면접관 앞에서 자신의 의견을 발표하는 방식이다. 그리고 제출 서류에는 채용 분야 직무와 관련한 경험 및 활동 내용을 포함한 경력 기술서가 있다.

11. [출제의도] 직업 윤리 문제 인식 및 명료화하기

제시문 (가)의 디지털 장의사는 최근 급격히 늘어나고 있는 온라인상의 개인 정보 유출 피해를 막기 위해 나타난 신종 직업으로 정보 윤리와 관련된 사례이다. 제시문 (나)는 지적장애 직장인들을 위한 특별 고용법 제정에 관한 내용으로 장애인 윤리와 관련된 사례이다.

12. [출제의도] 진료 의사 결정 대안 탐색 및 선택하기

제시문은 교사와 학생들의 진료 의사 결정 유형에 관한 대화로 A 학생은 직관적 유형, B 학생은 합리적 유형, C 학생은 의존적 유형에 해당한다. 직관적 유형은 즉흥적이고 감정적으로 의사를 결정하는 유형이고, 합리적 유형은 필요한 정보를 수집하여 신중하고 논리적으로 의사를 결정하는 유형이다. 그리고 의존적 유형은 자신이 내린 결정에 대하여 책임을 지지 않으려는 유형으로 타인의 기대와 요구 등에 의하여 크게 영향을 받으며 실패 시 남을 쉽게 탓한다.

13. [출제의도] 산업재해보상보험 대안 탐색 및 선택하기

제시문의 A 씨는 이삿짐 운반 작업 중 사고로 인하여 부상을 입었으므로 사회보험 중 산업재해보상보험을 통하여 보상받게 된다. 산업재해보상보험은 근로복지 공단을 통하여 급여를 신청하고 지급받으며, 보험료는 회사가 전액 부담한다. 제시문에 따라 A 씨는 2년간 요양 급여와 휴업 급여를 신청하여 받을 수 있고, 2년 후 중증요양상태 1급 판정을 받았으므로 상병 보상 연금을 신청하여 지급받을 수 있다.

14. [출제의도] 고용보험 제도 대안 실행 및 적용하기

표에서 A 씨와 B 씨는 고용보험을 가입한 상태로 6개월 이상 근무했고, 퇴직 사유가 구직 급여 지급 사유에 해당하므로 구직 급여를 수령할 수 있다. A 씨와 B 씨의 구직 급여 조정 급여 일수는 이직일 당시의 나이와 피보험 기간을 통해 정해지는데 A 씨는 50세 미만, 5년 이상 10년 미만에 해당하므로 210일이고, B 씨는 50세 이상, 3년 이상 5년 미만에 해당하므로 210일이다. 또한 구직 급여 지급 기한은 퇴사일 기준 1년까지이고, 재취업한 경우 재취업일 이후에는 수급이 불가능하므로 A 씨는 2021년 1월 31일까지, B 씨는 2021년 3월 31일까지 구직 급여를 받을 수 있다. A 씨와 B 씨는

모두 조정 급여 일수 기한 내에 재취업하였으므로 연장 급여를 받을 수 없다. 또한 A 씨는 조정 급여 일수의 1/2 이내에 재취업하였고, 재취업 이후 1년 이상 근무하고 있으므로 조기 재취업 수당을 받을 수 있지만, B 씨는 조정 급여 일수의 1/2이 지난 후에 재취업하였으므로 조기 재취업 수당을 받을 수 없다.

15. [출제의도] 기업의 경영 활동 문제 인식 및 명료화하기

제시문에서 ○○기업의 규모는 자산 총액이 5,000억 원 미만이고, 제조업으로 3년 평균 매출액이 1,500억 원 이하이므로 중소기업에 해당한다. ○○기업은 유한 회사로 유한 책임 사원으로만 구성된 회사이며, 인터뷰 내용 중 대표는 경영 관리 순환 과정 중 통제 단계의 개선이 필요함을 강조하고 있고, 과장은 지휘 단계의 개선이 필요하다고 강조하고 있다.

16. [출제의도] 기업가정신 개념 및 원리 이해하기

제시문은 기업가정신 중 자율성에 대한 내용으로 기업의 조직적 측면에서 개인이나 팀에 독립적인 업무를 수행 하도록 부여하는 것을 의미한다.

17. [출제의도] 생애 발달 단계 대안 탐색 및 선택하기

제시문에서 자유로운 환경 속에서 여러 사람들과 새로운 일을 하며 살아왔다는 내용은 변화 지향의 가치를 중시 하고 있음을 의미한다. '자아 정체감 형성하기'는 청소년기의 발달 과업에 해당하고, '성인 관점에서 사회적 가치 수용'은 교육 사업을 창업한 청년기의 발달 과업에 해당 한다.

18. [출제의도] 일과 직업의 가치 대안 탐색 및 선택하기

제시문의 대화에서 학생 A는 해고나 조기 퇴직의 걱정 없이 일할 수 있는 직업 안정을 중요하게 생각하고 있으며, 학생 B는 어려운 사람을 돕고 남을 위해 봉사하는 것에 관심이 있으므로 자신의 이익보다는 사회의 이익을 고려하고 있다. 학생 A, B의 답변에서는 금전적 보상의 가치에 대한 내용을 찾을 수 없다.

19. [출제의도] 기업의 경영 활동 문제 인식 및 명료화하기

제시문의 근로 계약서에서 ○○전자(주)는 주식회사이다. 주식회사는 물적 회사의 대표적 형태이며, 주주는 출자액 한도 내에서 유한 책임을 진다. 그리고 일반 대중에게 주식, 사채와 같은 자본 증권을 발행하여 자본을 조달하며, 출자자는 회사 의사 결정 시 1주당 1의결권을 행사한다.

20. [출제의도] 근로 관계와 법 대안 평가 및 일반화하기

제시문은 근로 계약서의 사례로, 휴게시간은 근무 시간이 8시간인 경우 1시간 이상 부여해야 하므로 근로기준법을 준수하지 않았으며, 근로 계약서는 사업주와 근로자 각각 1부씩 교부되어야 하므로 근로기준법상 적법하게 이루어지지 않았다. A 씨가 근로 계약대로 주 40시간 근무한다면 1주에 대한 주휴수당은 '8시간×2,000원'이므로 96,000원이다. 또한 2022년에 80% 이상 출근하였다면 2023년의 연차 유급 휴가는 15일이며, 평일 21시까지 연장 근무할 경우, 연장근로수당은 시간당 50%를 가산한 18,000원이다.